

# 医療法人 仁風会

## 一般事業主行動計画（第1回）

働きやすい職場環境を継続して保ち、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日

2. 計画内容

1) 目標1 有給休暇の取得率の維持と向上

ワークライフバランスを良くすることで、個々人の生活を大事にするため、有給休暇の取得を奨励している。有給休暇の取得率80%以上を保持し、90%取得を目指していく。

① 対策

有給休暇の取得を各部署で働きかけ、義務付けられている5日間の有給休暇の取得がもれなく実施できるように個別のチェックを行い、また、計画取得を支援する。

② 現状資料

有給休暇取得について	
期 間	令和2年1月1日から12月31日
有給休暇取得率	88.5%

2) 目標2 ライフサイクルに資する対応

子育てや介護などライフサイクルの様々な課題の中で、長期就業ができる環境を保つことが重要である。女性職員の多い職場環境であり、女性管理職も多く、保持することが重要。しかし、世代交代の時期でもあり、人材確保が常に必要ともなっている。

① 対策

- ・職員の積極的な採用と教育を継続していく。
- ・管理職が個別のニーズ把握と相談窓口への促しを保持し、相談担当は、雇用環境の個別対応を行う。また、育児・介護を理由とした退職者を出さないように相談を丁寧に行い、やむなく子育て及び介護や配偶者の勤務等を理由とした退職者の再就職も進めていく。

② 現状資料

① 女性職員について(令和3年3月現在)	
女性職員数	95名

法人職員に占める女性の割合	70.3%
女性役職者の割合	66.6%
② 女性の職員採用について	
期間：令和2年4月から令和3年3月	
職員採用人数(正職員)	13名
女性採用人数(正職員)	13名
採用者の女性割合	100%
平均勤続年数(令和3年3月現在)	女性12.4年 (男性14.6年)
女性の育児休業取得率	85.7%